

## Procedure for opfølgning af ETU'en

1. ETU gennemføres i december (evt. ultimo november)
2. Resultater drøftes på et PR-møde med alle gymnasielærere og gymnasiekostvagten
3. Teamlærere drøfter resultaterne med de enkelte klasser
4. Resultaterne kan munde ud i:
  - a. Klassekontrakter eller justering af eksisterende klassekontrakter
  - b. Indsatsområder som med mellemrum adresseres i klassen
  - c. Indsatsområder som bringes videre til ledelsen for at gøre dem til skoleindsatser og konkrete handleplaner
5. Bestyrelsen præsenteres for ETU'ens hovedresultater og handleplan
6. Implementeringsfase for handleplaner

## Hvem deltager i implementeringsfasen

Afhængigt af indsatsernes art kan følgende medarbejdere blive inddraget:

1. Teamlærerne
2. Andre lærere inddrages hvor relevant
3. Kostvagten
4. Ledelsen (rektor, vicerektor, leder af kostafdelingen)
5. Gennemførselsvejlederne
6. I ganske særlige tilfælde eksterne partnere (psykologer, coaches m.fl.)

## Styrkelse af ETU'ens virkningsfelt

**NYT:** fra efteråret 2022 vil vi i 1.g bruge ETU'ens spørgeramme til at lave 2 interne evalueringer, en medio september og en ultimo oktober. Idéen med disse brede trivselsundersøgelser er at supplere eksisterende dynamiske indsatser med et stærkere helhedsbillede. Klassen får også tidligt erfaringer med trivselsproblematikker, at de skal engagere sig i fællesindsatser og opleve at deltagelse i demokratiske processer virker.